

НОВОЕ В ЗАКОНЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ:

Что нужно знать работодателю



Изменения в законе о персональных данных

1 сентября

Федеральный закон от 14.07.2022 N 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»

1 марта
2023 года

Изменения в части трансграничной передачи данных



Направленность изменений

- Противоправный оборот персональных данных в сети Интернет
- Сбор персональных данных в целях идентификации военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов (деанонимизация)
- Размещение в иностранном сегменте сети Интернет
- Экстерриториальность применения российского законодательства о персональных данных



Основные понятия о персональных данных

Персональные данные – любая информация о физическом лице

Биометрические персональные данные – данные, характеризующие биологические и физиологические особенности человека

Общедоступные персональные данные – доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника

Специальные категории персональных данных – данные о расовой, национальной принадлежности, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



Основные изменения в законе о персональных данных

**Статья 1 «Сфера действия настоящего закона»
дополнена частью 1.1:**

- Положения ФЗ применяются к обработке данных граждан РФ, осуществляемой иностранными юридическими или физическими лицами

Статья 6 часть 3 изложена в новой редакции

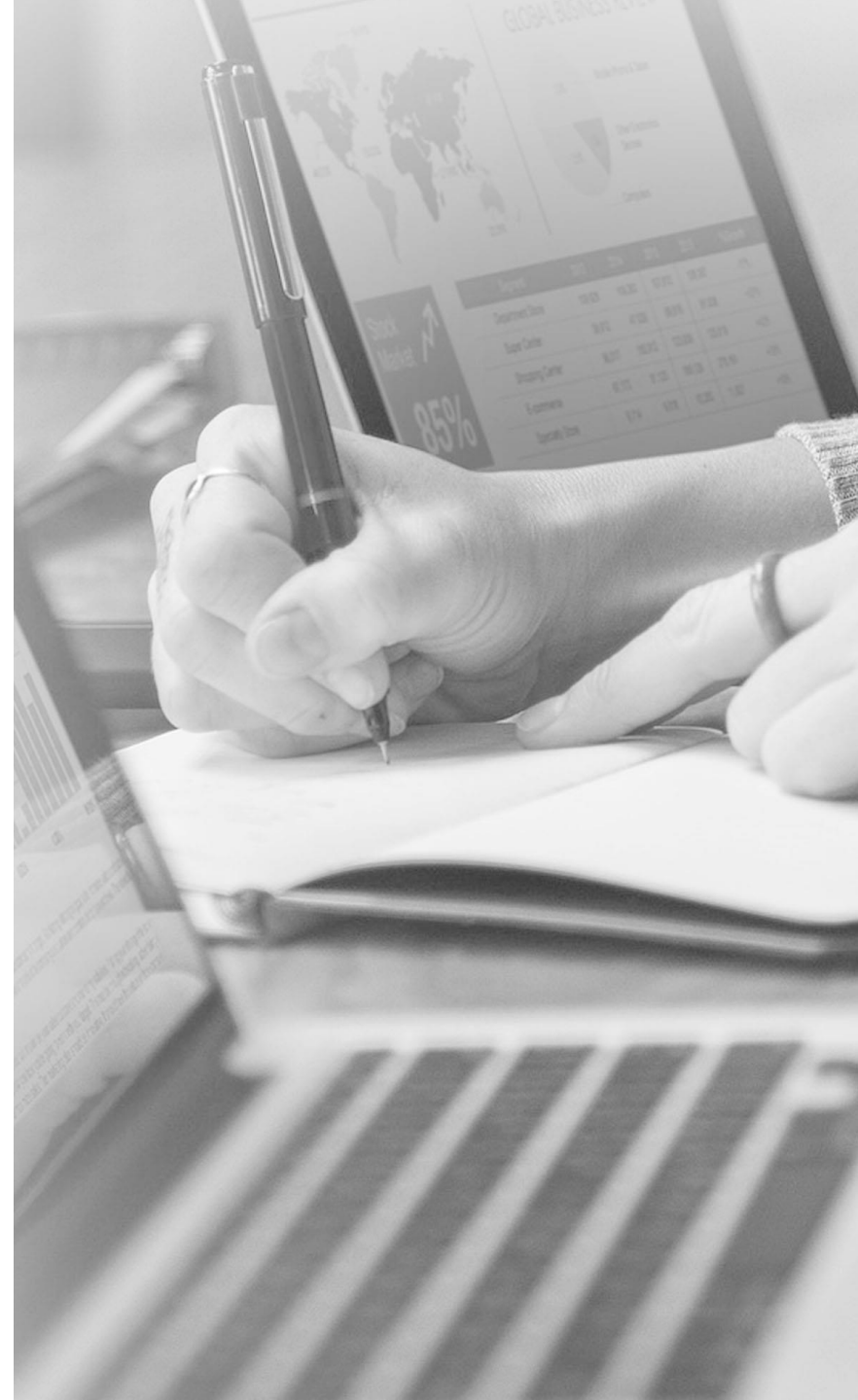
- Расширены требования к передаче другому лицу (например, аутсорсинговой компании) прав на обработку персональных данных по поручению оператора



Договор поручения

Обязательные элементы договора:

- **Перечень персональных данных передаваемых для обработки**
- Перечень действий с персональными данными, который осуществляет обработчик
- **Цель или цели обработки персональных данных**
- Требования к конфиденциальности персональных данных, который должен соблюдать обработчик
- Обязанность по запросу Оператора предоставлять ему информацию и документы, подтверждающие соблюдение обработчиком мер по защите персональных данных
- Требования к защите обрабатываемых персональных данных



Основные изменения в законе о персональных данных

Статья 6 152-ФЗ дополнена частью 6

- В случае если Оператор поручает обработку персональных данных иностранному юридическому или физическому лицу по договору поручения, то иностранный обработчик несет ответственность наряду с Оператором.

Статья 11 дополнена частью 3

- Предоставление биометрических персональных данных не может быть обязательным
- Оператор не вправе отказывать в обслуживании в случае отказа предоставить биометрические данные

Исключения по ст. 11 ч. 2: в случаях, предусмотренных законодательством РФ:

- об обороне
- о безопасности
- о противодействии терроризму
- о транспортной безопасности
- о противодействии коррупции
- об оперативно-розыскной деятельности
- о госслужбе
- уголовно-исполнительным законодательством
- о порядке выезда и въезда в РФ
- о гражданстве РФ
- о нотариате

Основные изменения в законе о персональных данных

Статья 18 изложена в новой редакции:

Если предоставление персональных данных или получение оператором согласия на обработку являются обязательными, оператор обязан:

- разъяснить субъекту персональных данных юридические последствия отказа.

Рекомендации:

- разъяснить последствия предоставления данных или согласия на их обработку
- выявить перечень ситуаций, когда предоставление персональных данных и согласия на их обработку является обязательным
- разработать форму уведомления



Основные изменения в законе о персональных данных

Статья 19 дополнена частями 12-14:

- Установлена обязанность Оператора в порядке, определенном УФСБ обеспечивать взаимодействие с ГОССОПКА.
- Оператор обязан информировать УФСБ о компьютерных инцидентах, повлекших неправомерную передачу (распространение, доступ) персональных данных.
- Предоставляемая информация передается ФСБ в Роскомнадзор.

Регламент взаимодействия Оператора с УФСБ и Роскомнадзором на данный момент не выпущен



Основные изменения в законе о персональных данных

Изменения в статью 20

Сроки сокращены до 10 рабочих дней:

- на ответ на запросы субъекта персональных данных;
- отказ субъекту в предоставлении персональных данных;
- ответ на запросы Роскомнадзора также теперь предоставляется в течение 10 рабочих дней

Статья 21 дополнена частью 3.1

Появляется обязанность оператора (работодателя) при выявлении неправомерной или случайной передачи персональных данных:

- в течение 24 часов сообщить в Роскомнадзор
- в течение 72 часов отчитаться о результатах внутреннего расследования.

С 1 марта 2023 года будет установлен отдельный порядок работы с инцидентами



Основные изменения в законе о персональных данных

Изменения в статье 22:

Когда уведомлять Роскомнадзор об обработке персональных данных:

- обрабатываемых в соответствии с трудовым законодательством
- полученных оператором в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных
- если персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия и используются оператором исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с субъектом
- относящихся к членам (участникам) общественного объединения или религиозной организации и обрабатываемых соответствующими общественным объединением или религиозной организацией
- разрешенных субъектом персональных данных для распространения при условии соблюдения оператором запретов и условий, предусмотренных ст.10.1
- включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных
- необходимых в целях однократного пропуска или в иных аналогичных

Перечень сведений, которые должны быть включены в уведомление об обработке персональных данных:

- категории персональных данных
- категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются
- правовое основание обработки персональных данных
- перечень действий с персональными данными и способы обработки персональных данных.



Форма и порядок уведомления Роскомнадзора

В случае изменения сведений Оператор обязан не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникли такие изменения, уведомить Роскомнадзор

На портале есть возможность сформировать и отправить уведомление следующими способами:

- в бумажном виде
- в электронном виде с использованием УКЭП
- в электронном виде с использованием средств аутентификации ЕСИА

3 формы обязательного уведомления:

- Уведомление до начала обработки (до начала обработки)
- Уведомление о прекращении обработки (до 15 числа следующего месяца)
- Уведомлении об изменении данных по обработке (до 15 числа следующего месяца)



Изменения в законе с 1 марта 2023 года

Статья 21 дополнена частью 7:

- Подтверждение уничтожения персональных данных в случаях, предусмотренных настоящей статьей, осуществляется в соответствии с требованиями, установленными уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных

До 01.03.2023г. Роскомнадзором будут установлены требования к порядку уничтожения персональных данных. Требования в настоящий момент не опубликованы.



Новые требования по трансграничной передаче

Статья 12 изложена в новой редакции:

- Трансграничная передача осуществляется в соответствии с ФЗ и международными договорами РФ
- Утверждается перечень иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных



Уведомление Роскомнадзора о трансграничной передаче

- **10 рабочих дней** – сроки рассмотрения уведомления
- Порядок принятия решения устанавливает Правительство РФ (пока не установлен)
- Оператор обязан **ДО подачи уведомления** о трансграничной передаче данных получить у потенциального получателя сведения/информацию о мерах, предпринимаемых для обеспечения защиты
- В случае передачи на территорию «неадекватного» государства – получить информацию о **правовом регулировании в области персональных данных**
- Операторы, уже осуществляющие трансграничную передачу данных, должны подать соответствующее уведомление до 01.03.2023 г.



С 01.03.2023 г. при намерении передать персональные данные трансгранично необходимо будет уведомлять Роскомнадзор в виде ОТДЕЛЬНОГО уведомления.



Новые требования к согласию на обработку персональных данных

Добавлено требование быть «предметным» и «однозначным»

- цель обработки персональных данных
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка будет поручена такому лицу
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие
- общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных
- срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва

Новые обязанности работодателя с 1 сентября



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Удостоверится имеется ли в компании Политика оператора в отношении обработки персональных данных

Что делать?

Пересмотреть ее содержание и убедиться в корректном размещении

Теперь в политике должно быть для каждой цели обработки ПД отдельно указано:

- Категории и перечень ПД
- Категории субъектов
- Способы и сроки обработки и хранения
- Порядок уничтожения ПД

Политика должна быть размещена на КАЖДОЙ странице сайта, с помощью которой осуществляется сбор ПД



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Удостоверится, что в компании определен ответственный по вопросам защиты ПД работник

Что делать?

Определить ответственное лицо для следующих целей:

- Определения виновного лица в случае проведения проверки и выявления нарушения (для привлечения к административной ответственности)
- Представления интересов компании при проведении проверок
- Снятия риска привлечения к ответственности руководителя организации (особенно если он является иностранным гражданином)



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Убедиться в соответствии
локальных нормативных актов
новым требованиям

Что делать?

**Пересмотреть и доработать локальные
нормативные акты, определяющие:**

- Политику оператора в отношении обработки персональных данных
- Категории и перечень обрабатываемых персональных данных для каждой цели
- Категории субъектов, чьи персональные данные обрабатываются
- Способы и сроки их обработки и хранения
- Порядок уничтожения ПД
- Процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Организовать осуществление
внутреннего контроля или
аудита соответствия обработки
персональных данных
законодательству

Что делать?

**Выбрать способ контроля и закрепить
его в ЛНА**

Предметом контроля должна быть проверка:

- Соблюдения требований законодательства
- Соблюдения Политики
- Соблюдения ЛНА организации по защите ПД



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Организовать процедуру оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства, соотношение указанного вреда и применяемых мер

Что делать?

Разработать документ, в котором обосновывать перечень принимаемых мер с потенциальным вредом

Сейчас способ такой оценки работодатель разрабатывает самостоятельно.

С 01.03.2023 вступит в действие указанная формулировка согласно которой методика такой оценки будет установлена Роскомнадзором. Пока такие требования не опубликованы.



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Организовать процедуру ознакомления работников, осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства

Что делать?

Ознакомить работников, которые осуществляют обработку персональных данных, с Политикой и ЛНА, а также с «положениями законодательства» и/или провести обучение указанных работников



Новые обязанности работодателя с 1 сентября

Убедиться в соответствии
действующих договоров новым
требованиям законодательства

Что делать?

Провести анализ договоров, в рамках
которых компания передает
персональные данные сотрудников.
Дополнить форму договора с учетом
требований ст. 6.



Ответственность оператора

Давность привлечения к административной ответственности:

- **1 год** со дня совершения административного правонарушения (с 27.03.2021).
- При длежащемся административном правонарушении сроки начинают исчисляться **со дня обнаружения** административного правонарушения.



Штрафы за нарушение законодательства

Статья 13.11. Нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных

Нарушение	Штраф	Повторно
Обработка персональных данных в случаях, не предусмотренных законодательством РФ в области персональных данных	от 60 до 100 тыс.	от 100 до 300 тыс.
Обработка персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных в случаях, когда такое согласие должно быть получено в соответствии законодательством РФ	от 30 до 150 тыс.	от 300 до 500 тыс.
Невыполнение оператором обязанности по опубликованию или обеспечению иным образом неограниченного доступа к документу, определяющему политику оператора в отношении обработки персональных данных, или сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных	от 30 до 60 тыс.	
Невыполнение оператором обязанности по предоставлению субъекту персональных данных информации, касающейся обработки его данных	от 40 до 80 тыс.	
Невыполнение оператором при сборе личных данных, в том числе посредством сети «Интернет», обязанности по обеспечению записи, систематизации, накопления, хранения, изменения или извлечения персональных данных с использованием баз данных, находящихся на территории РФ	от 1 до 6 млн	от 6 до 18 млн



ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

ЭКСПЕРТЫ ГРУППЫ «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» ОКАЖУТ КОМПЛЕКСНУЮ ПОДДЕРЖКУ В ОБЕСПЕЧЕНИИ СООТВЕТСТВИЯ НОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Консультирование по порядку действий в отношении защиты персональных данных в компании.
- Предоставление необходимых типовых шаблонов документов и локальных нормативных актов.
- Проведение кадрового экспресс-аудита имеющихся документов по защите персональных данных
- Выявление возможных рисков и их минимизация, разработка рекомендаций по приведению кадрового блока в соответствие с законодательством.
- Адаптация под организацию всех необходимых документов по защите персональных данных.
- Разработка персональных комплектов документов под каждого работника компании

ПОЧЕМУ МЫ?

- Более 25 лет успешной реализации проектов в области кадрового учета и трудовых отношений.
- Опыт разработки и актуализации ЛНА, обучения сотрудников.
- Многопрофильный состав проектной команды, который обеспечивает весь комплекс услуг – от кадровых консультантов до юристов.
- 10 место – кадровый консалтинг (RAEX)



ОЛЬГА КОСИНОВА

Руководитель практики
Кадрового консалтинга

☎ +7 (495) 740-16-01

✉ contact@delprof.ru

О Группе

Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» - одна из крупнейших российских организаций, оказывающих услуги в области кадрового и управленческого консалтинга, аудита и финансовой экспертизы, инвестиционного консультирования и оценки, а также по вопросам налогов и права.

Цифры и факты

- **27 лет** опыта работы
- Более **200** специалистов
- Свыше **17 000** успешно реализованных проектов для ведущих игроков различных отраслей

Рейтинги

Группа ежегодно занимает ведущие позиции в списках крупнейших консалтинговых организаций России по версии аналитического агентства RAEX.

24 место – среди консалтинговых групп

10 место – в области кадрового консалтинга





Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» -
более 25 лет расширяем горизонты консалтинга

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ ДЛЯ КОНСУЛЬТАЦИИ

 +7 (495) 740-16-01

 delprof.ru

 contact@delprof.ru