



**DELOVOY PROFIL**

Аудит / МСФО / Оценка / Налоги / Право / Консалтинг



# КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ

# КАДРОВЫЙ АУДИТ

Согласно закону №294-ФЗ предметом надзора в сфере труда является соблюдение требований трудового законодательства, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы и соблюдения нормативных требований охраны труда.

Проведение кадрового аудита необходимо:

- **Перед ожидаемой проверкой** контрольно-надзорными органами
- **При приемке дел кадровой службы** новым должностным лицом
- **При изменении состава высшего руководства** либо при смене собственника организации
- **При планировании организационных преобразований и кадровых событий** в компании;
- **При существенных нововведениях** трудового законодательства
- **При возникновении трудового спора** с работником или при риске возникновения такого спора

Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» проведет независимую комплексную проверку системы кадрового делопроизводства, которая позволит выявить нарушения и несоответствия в текущей системе, своевременно принять меры по их исправлению и предупредить риски возникновения штрафных санкций.

## УСЛУГИ КАДРОВОГО АУДИТА

Эксперты практики Кадрового консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» оказывают весь комплекс услуг кадрового аудита. В частности, мероприятия включают проверку:

- всех обязательных кадровых документов, документов по охране труда и оплате труда
- локальных нормативных актов, регулирующих кадровые процессы;
- правоустанавливающих документов (в части полномочий, связанных с кадровыми процедурами)
- кадровых процедур, процедур по охране труда, процедур, связанных с оплатой труда
- работы кадровой службы с персональными данными
- соблюдения законодательства по режимам работы
- соблюдения законодательства по оплате труда
- соблюдения требований законодательства в отношении отдельных категорий работников (водителей, совместителей, инвалидов, сотрудников, работающих во вредных условиях труда и пр.)
- соблюдения требований законодательства в отношении кадровой отчетности
- анализ участка воинского учета

### Кроме того, в рамках кадрового аудита эксперты проведут:

- анализ текущего состояния кадрового дела с целью перехода на электронный кадровый документооборот
- анализ применяемой системы оплаты труда с точки зрения оптимальности, отсутствия рисков нарушения норм трудового и налогового законодательства
- анализ положений о подразделениях и должностных инструкций, их полноту и корректность, соответствие профессиональным стандартам (при наличии), нормам трудового законодательства
- анализ процедур и документов материальной ответственности в организации: оформление отношений с материально ответственными лицами, корректность процедур наступления материальной ответственности
- анализ оформления отношений с самозанятыми гражданами, риски переквалификации гражданско-правовых договоров (ГПХ) в трудовые
- анализ оптимальности режимов работы в организации (гибкие графики работы, суммированный учет рабочего времени)
- анализ участка миграционного учета

### ПОДДЕРЖКА ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ КАДРОВОГО АУДИТА

В рамках кадрового аудита специалисты Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» дополнительно могут полностью взять на себя задачи по кадровому делопроизводству или оказать, при необходимости, поддержку:

- **в разработке рекомендаций** по восстановлению системы кадрового учета и содействию в его сопровождении
- **в восстановлении** кадровых документов
- **в разработке локально-нормативных актов** с учетом специфики деятельности компании
- **в разработке** должностных инструкций
- **в разработке графика отпусков**, штатного расписания, табеля учета рабочего времени
- **в надлежащем оформлении** обязательных кадровых журналов, трудовых книжек и т.д.

## РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОГО АУДИТА

В результате кадрового аудита клиент получает подробный аналитический отчет с информацией о найденных нарушениях и детальным планом их исправления, который позволит:

- **исправить нарушения**, несущие угрозу организации, руководству и должностным лицам
- **минимизировать риски** при проведении проверок надзорными органами, возможных конфликтов с работниками
- **выявить пробелы** в кадровом документообороте
- **оптимизировать кадровое делопроизводство** компании
- **повысить профессионализм** специалистов кадровой службы

Эксперты практики Кадрового консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» составят индивидуальный план с конкретными практическими рекомендациями по исправлению недочетов и повышению эффективности кадрового делопроизводства.

Мы используем передовые российские и зарубежные методики, а также собственный обширный практический опыт по реализации проверок системы кадрового учета.

# КЕЙС

## Кадровый аудит для крупного холдинга

### СИТУАЦИЯ:

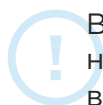


После внедрения системы кадрового электронного документооборота в структурных подразделениях холдинга руководство обратилось в Группу «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» для проведения кадрового аудита и оценки имеющихся в структурных подразделениях кадровых рисков.

### ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА:

- Холдинг имеет разветвленную структуру, компании расположены по всей территории России.
- Кадровый аудит на предприятиях холдинга до настоящего времени не проводился.
- Кадровый аудит охватывал последние 4 года, включая год проведения проверки.
- Некоторые из компаний холдинга относятся к значительной категории риска, что увеличивает шанс проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства.

### РЕШЕНИЕ:



В ходе кадрового аудита осуществлялась проверка всей документации компаний, входящих в структуру холдинга. Проводилась как проверка наличия кадровых документов, так и их правовая экспертиза

Результаты проведенного аудита выявили нарушения трудового законодательства, допущенные в ряде структурных подразделений, которые могли привести к возникновению судебных исков работников и штрафов Минтруда на общую сумму 196 млн. руб.

Проведение аудита сопровождалось оценкой кадровых рисков, результаты которой позволили выявить проблемы организации работы кадровых служб в части проведения аттестации работников структурных подразделений энергохолдинга, отсутствие единых стандартов ее проведения и недостаточное количество критериев, принимаемых во внимание.

В ряде структурных подразделений был отмечен рост текучести производственных кадров, что приводило к росту затрат на поиск, обучение новых работников, снижению качества сервисов, росту неудовлетворенности клиентов.

По результатам проведенного кадрового аудита и оценки выявленных кадровых рисков по каждому из аудируемых структурных подразделений была предложена программа мероприятий по сокращению кадровых рисков, повышающая привлекательность структурных подразделений холдинга как работодателя, способствующая сокращению текучести кадров и росту удовлетворенности работников результатами труда и оплатой.

### РЕЗУЛЬТАТ:



Общий эффект от рекомендаций, предоставленных командой проекта по результатам кадрового аудита и оценки кадровых рисков, составил более 284 млн руб. экономии, в том числе 196 млн. руб. от выявленных правовых рисков, которые могли привести к ущербу в виде судебных исков и штрафных санкций.

**284 МЛН РУБ. УДАЛОСЬ СЭКОНОМИТЬ КЛИЕНТУ**

# ПРОЕКТНЫЙ ОПЫТ



## МИКОЯНОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ

Кадровый аудит, разработка  
необходимой документации,  
подготовка рекомендаций по  
минимизации рисков



## CP FOODS

Комплексный анализ  
деятельности российской  
компании, включая анализ  
кадрового учета



## МХК ЕВРОХИМ

Аудит кадровой документации,  
локальных нормативных актов,  
документов по охране труда,  
внешней кадровой отчетности



## АРНИ

Аудит кадровой документации,  
документации по технике  
безопасности и охране труда,  
разработка рекомендаций по  
минимизации рисков



## ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

Аудит системы кадрового  
делопроизводства, разработка  
рекомендаций по минимизации  
рисков



## МОССВЕТ

Проверка кадровой  
документации и документов по  
технике безопасности и охране  
труда



## ЦНИТИ ТЕХНОМАШ

Аудит системы кадрового  
делопроизводства,  
консультационные услуги по  
вопросам бухгалтерского учета



## СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ВОЩАЖНИКОВО

Восстановление кадрового  
и бухгалтерского учета,  
комплексная проверка и  
разработка документации



## GAC GROUP

Проверка кадровой документации  
и документов по технике  
безопасности и охране  
труда, разработка локальных  
нормативных актов

## О ГРУППЕ

Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» - одна из крупнейших организаций на российском рынке аудита и консалтинга:

- Более **25** лет опыта работы
- Более **200** аудиторов и консультантов
- Ответственность застрахована на сумму **2,1 млрд рублей**
- Более **16 000** успешно реализованных проектов для ведущих игроков различных отраслей

С 1995 года мы предоставляем эффективные решения для бизнеса по широкому кругу вопросов. в сферу наших компетенций входят правовой и налоговый консалтинг, финансовое и управленческое консультирование, обязательный и инициативный аудит, услуги в области МСФО, оценочные услуги, бухгалтерский консалтинг и Due diligence, а также международное корпоративное обслуживание и сопровождение сделок M&A.

## РЕЙТИНГИ

По итогам 2021 года Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» входит в число крупнейших консалтинговых групп на российском рынке и занимает:



**10** место управление персоналом

# НАПРАВЛЕНИЯ УСЛУГ ГРУППЫ

## DELOVOY PROFIL Audit & Accounting

- Аудит по РСБУ, МСФО и US GAAP
- Обязательный аудит
- Трансформация и консолидация по МСФО
- Трансформация и консолидация по US GAAP
- Аудит компонента
- Постановка и восстановление бухучета
- Бухгалтерский аутсорсинг



**Дарья Перковская**

Партнер по аудиту и консалтингу  
[perkovskaya@delprof.ru](mailto:perkovskaya@delprof.ru)

## DELOVOY PROFIL Financial consulting

- Анализ ФХД
- Переход на ФСБУ
- Финансовый due diligence
- Анализ затрат
- Проведение инвентаризации
- Организация складского учета
- Постановка и оптимизация СВК
- Разработка и анализ учетной политики
- Постановка управленческого учета
- Экспертиза управленческой отчетности
- Кадровый аудит
- Форензик
- Бюджетирование



**Анна Крыгина**

Заместитель руководителя практики Финансового консалтинга

[krygina@delprof.ru](mailto:krygina@delprof.ru)

## DELOVOY PROFIL Valuation and investments

- Привлечение инвестиций
- Финансовое моделирование
- Экспертиза инвестпроектов
- Оценка бизнеса
- Управление интеллектуальной собственностью
- Оценка для целей МСФО
- Переоценка основных средств
- Оценка недвижимого имущества
- Оценка движимого имущества и специализированного оборудования



**Юлия Белогорцева**

Партнер практики Инвестиционного консалтинга и оценки

[belogortseva@delprof.ru](mailto:belogortseva@delprof.ru)

## DELOVOY PROFIL Tax&Legal consulting

### Налоговый консалтинг

- Налоговый мониторинг
- Сопровождение налоговых проверок
- Налоговое сопровождение сделок M&A
- Налоговый аудит
- Налоговый due diligence
- Трансфертное ценообразование
- Услуги по КИК
- Международное налоговое планирование

### Юридический консалтинг

- Правовое сопровождение бизнеса
- Сопровождение M&A сделок
- Правовой due diligence
- Структурирование бизнеса
- Сопровождение судебных споров
- Антимонопольная практика
- Таможенная практика
- Трудовое право
- Контролируемое банкротство
- Защита от субсидиарной ответственности



**Александр Силаков**

Партнер практики Налогов и права

[silakov@delprof.ru](mailto:silakov@delprof.ru)

## DELOVOY PROFIL Management consulting

- Стратегия и диагностика бизнеса
- Организационное проектирование
- Оптимизация бизнес-процессов
- Аудит закупок
- Кадровый консалтинг
- Маркетинговые исследования
- Разработка маркетинговой стратегии
- Операционный due diligence
- Interim management
- Тренинги и семинары
- IT-консалтинг



**Александра Шнипова**

Заместитель руководителя практики Управленческого консалтинга

[shnipova@delprof.ru](mailto:shnipova@delprof.ru)




# КЛИЕНТЫ ГРУППЫ










 127015, г. Москва, ул. Вятская, д. 70

 +7 (495) 740-16-01

 [info@delprof.ru](mailto:info@delprof.ru)

 [www.delprof.ru](http://www.delprof.ru)

---

Информация, содержащаяся в данном документе, представлена исключительно в ознакомительных целях, не является советом или рекомендацией и не может служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» не несет ответственности за действия, совершенные на основе изложенной в данном документе информации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.