

ПЕРЕВОД КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ В ЦИФРУ

АЛГОРИТМ УСПЕШНОГО ПЕРЕХОДА НА КАДРОВЫЙ ЭДО

 **БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР**



1 час



2.03.2022
в 15:00 (по Москве)



Согласно Федеральному закону №377-ФЗ, с 2022 года организации имеют право перевести кадровый документооборот в электронный формат, что может значительно упростить и ускорить работу кадровой службы и, как следствие, повысить ее эффективность.

На вебинаре мы рассмотрим пошаговый алгоритм для эффективного перевода компании на кадровый ЭДО.

Спикер: ОЛЬГА КОСИНОВА

Руководитель практики Кадрового консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ», управляющий эксперт-практик в области сопровождения трудовых отношений со стажем более 15 лет



В программе вебинара:

- Что такое электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- Возможности и преимущества перехода на кадровый ЭДО
- Какие документы можно перевести в цифру, а какие необходимо по-прежнему вести на бумаге

- Алгоритм организации кадрового ЭДО в компании: что необходимо подготовить и провести
 - Как убедиться, что организация готова к переходу на кадровый электронный документооборот
 - Какую систему электронного документооборота и способов подписания документов выбрать (УКЭП, ПЭП, другие формы взаимодействия)
 - Как организовать взаимодействие с работниками в рамках КЭДО – подписание соглашений, получение ЭЦП и пр.

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА ВЕБИНАР

В РАМКАХ ВЕБИНАРА ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

-  Реальные кейсы по переходу на КЭДО
-  Методологические рекомендации и практические советы



УСЛУГА «ПЕРЕХОД НА КАДРОВЫЙ ЭДО»

Специалисты практики Кадрового консалтинга Группы «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» окажут методологическую и практическую помощь в рамках перехода на КЭДО